

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе
Наставничества педагогических работников в
МОУ «Инженерно-технологическая школа»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: –приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; –Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). –приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. –подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).
2.	Формирование банка наставляемых	1)Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2)Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	1)Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2)Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	1)Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2)Обучение наставников для работы с наставляемыми: -подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; 3)Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников– «установочные сессии» наставников

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1)Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2)Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3)Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2)Проведение школьной конференции или семинара.</p> <p>3)Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной Карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>